



ACCUEIL ET VIE, A.S.B.L.

RAPPORT DE LA REUNION DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 27 AVRIL 2009

La séance est ouverte par le président du Conseil d'Administration.

ORDRE DU JOUR :

1. Mot du Président (Charles-Henri)
2. Explicatif de notre projet (Catherine Provoost)
3. Mise en place d'un centre de jour pour personnes vieillissantes (Catherine Provoost)
4. Commission vieillissement (Vincent Colart)
5. Mot sur les travaux d'aménagement du 3^{ème} étage à Regina Mundi (Philippe Fortpied)
6. Mot des responsables des maisons
7. Questions - réponses

- Création d'un centre de jour pour personnes vieillissantes (Véronique Stevens)
- Maintien de la relation privilégiée avec l'Arche de Marie
- A Genval, Damien Renaux sera remplacé par un ergothérapeute.

1. Mot du Président

Charles présente l'historique de l'association et fait appel à candidatures pour de nouveaux membres associés.

Il présente Catherine Provoost, la directrice depuis 2 ans. Charles fait appel à des nouvelles candidatures pour des membres associés. Il explique la démarche et le rôle de membre associé.

2. Explicatif de notre projet (Catherine Provoost)

Catherine présente le projet (au travers d'un power point), les ambitions de l'ASBL, les valeurs déterminées par la Charte, l'ASBL en quelques chiffres, les 3 maisons d'accueil, les principales réalisations des dernières années, l'encadrement, quelques activités qui sont proposées, le centre de jour ainsi que le centre de jour pour personnes vieillissantes, les défis d'aujourd'hui, les principaux projets, la synthèse du budget annuel (dépenses et recettes), la situation bilancielle 2008.

A partir du 1^{er} août, 3 SVE (service volontaire européen) rejoindront les maisons pour 1 année comme volontaire service social.

3. Mise en place d'un centre de jour pour personnes vieillissantes

Depuis le 20 avril, les 2 centres de jour fonctionnent 5/5 jours. Le 1^{er} est plus 'actif' et l'autre pour les personnes plus âgées. 2 personnes à temps plein y travaillent. Les 2 centres, installés à Genval, fonctionnent avec le même projet mais en adaptant certaines activités à l'âge des résidents et permettent ainsi de conserver une connexion entre tous les résidents.

4. Commission vieillissement

Il y a 2 ans s'est posée la question de ne pas se laisser dépasser par le temps quand au vieillissement des pensionnaires. Une commission a donc été créée pour prévoir l'avenir. Cet avenir doit être réfléchi. Il faut d'abord déterminer les urgences. Il n'existe pas en Belgique d'organismes qui s'occupent des personnes handicapées vieillissantes, hormis les homes.

Des propositions réparties sur 4 étapes sont envisagées à brève et longue échéance :

1. A moins de 1 an : augmentation du travail avec l'Arche de Marie (centre de jour pour personnes vieillissantes)
L'orientation des maisons va commencer à se différencier. Genval pour les aînés.
2. Entre 2 et 5 ans : continuer à spécialiser Genval, et commencer à envisager la spécialisation du personnel (ergothérapeute,...)
3. Entre 5 et 10 ans : avoir un lieu spécifique de 5 à 6 personnes avec une structure, des locaux et du personnel adaptés.
4. > 10 ans : plus grand nombre de résidents. Penser éventuellement à s'associer aux maisons de repos.

5. Mot sur les travaux d'aménagement du 3^{ème} étage à Regina Mundi

Le 3^{ème} étage est grand et comporte, d'un côté, 8 chambres le long d'un couloir central, ainsi qu'une grande pièce commune à l'extrémité du couloir, ainsi que 5 chambres et une salle de douche de l'autre côté (aile transversale). Cette partie pourrait être transformée en 2 appartements indépendants.

Diverses solutions ont été examinées.

Après discussion, la meilleure solution envisagée est d'y installer 6 résidents vivant en communauté semi-indépendante, avec un accompagnateur.

Concernant la petite maison : Elle est en bon état et ne nécessite qu'un rafraîchissement

Elle sera louée en 2 parties : le flat et le reste de la maison.

6. Mot des responsables des maisons

Pascal (ND) et Catherine (Regina) nous montrent au travers de photos projetées, la vie dans les maisons. Beaucoup d'activités ont lieu en communauté (carnaval, week-end communautaire qui a eu lieu à Bastogne, Halloween, les vacances annuelles en juillet, la saint Nicolas,...)

Ils nous parlent des activités particulières, telles que natation, atelier beauté, chant, cuisine, jardinage,... qui ont lieu au sein des maisons.

Ils sont chaleureusement remerciés pour leur engagement au sein de l'ASBL.

7. Questions - réponses

- Mr Martens pose une question à propos du vieillissement, à savoir l'importance d'orienter les solutions vers des montages qui permettent aux plus âgés de ne pas être 'isolés' entre eux et de continuer à être en contact avec la vie de tous les jours dans les maisons ? Il est primordial de garder notre engagement vis-à-vis de cela. Le but de conserver les 2 centres de jours à Genval est justement de garder une connexion.
- Une question est posée quand à savoir si nous avons une vue de la personne déficiente dans 20 ans ? Catherine répond que c'est la 1^{ère} fois que le vieillissement de la personne déficiente se pose. Notre ASBL n'est pas la seule face à ce problème. C'est pourquoi la commission vieillissement a été mise sur pied. On essaie d'accueillir, lorsque des places sont disponibles, des personnes plus jeunes dans les maisons. Le 3^{ème} étage de Regina va accueillir 6 résidents plus jeunes et autonomes.
- Question par rapport aux subsides éventuels ? Sur le plan financier, on ne souhaite pas de subsides. Les conditions pour les obtenir sont trop contraignantes et il est préférable de continuer à fonctionner sans.
- Une question sur l'exonération fiscale ? Oui, par l'intermédiaire de Travail et Vie.
- Mr Martens demande des éclaircissements par rapport aux discussions entamées l'an dernier par rapport au remaniement de la Charte. Benoît Letor explique que la charte représente les fondements et les valeurs d'Accueil et Vie. Elle doit être vécue. Le but, est vraiment de vivre la Charte au quotidien. La Charte d'origine est la base d'Accueil et Vie. Il n'est pas question de la renier mais de l'actualiser. Il y a 2 ans, un travail de réflexion autour de la Charte a été entrepris, qui a été sous-tendu par la Charte et ce travail nous a permis de faire nôtres ces valeurs et de les rassembler dans un résumé qui explique bien ce qu'Accueil et vie est et sera encore demain. Il est renvoyé à ce qui est dit supra relativement à l'approbation de ce document.

A l'issue de la réunion, 8 personnes se portent candidates comme membres associés. Les candidatures seront approuvées en CA et présentées lors de la prochaine AG.